

## **FREEDOM OF SPEECH (Suite)**

Cher(e)s collègues,

Nous avons rencontré la Direction ce vendredi 26/11.

Nos objectifs étaient simples, savoir ce que la nouvelle stratégie aura comme conséquence pour l'emploi du personnel et obtenir un signal fort de la Direction en matière de garantie d'emploi.

Concernant le premier point, nous n'avons pas vraiment été rassurés puisque la Direction veut arriver à un nombre d'ETP (Equivalent Temps Plein) compris entre 750 et 800. La banque ne veut garder que des travailleurs de qualité pour réussir sa nouvelle stratégie. Nous avons du mal à croire qu'après avoir diminué le personnel de 110 ETP en 1 an, il y a encore des problèmes de qualité dans cette banque.

Concernant une réelle garantie d'emploi, la Direction s'est montrée plus réceptive que d'habitude. Nous n'avons pas eu un non catégorique. Nous espérons que cette réaction n'était pas simplement une manière de gagner du temps. En tout cas le message des délégations syndicales en front commun a été très clair, nous n'accepterons plus les pertes d'emploi sans réaction.

Nous avons décidé de rester encore positifs pendant 14 jours. Nous attendons un signal fort de la Direction le lundi 13 décembre lors de la présentation de la nouvelle stratégie. Si après cette date notre Direction ne se met pas autour de la table pour négocier une véritable garantie d'emploi, nous prendrons nos responsabilités et nous ferons tout pour que chacun d'entre nous puisse continuer à travailler et conserver son emploi.

Les délégations **CNE/LBC**, **SETCa/BBTK**

N'hésitez jamais à prendre contact avec vos délégués.