

Vos délégués :	Etienne BAILLY	071/205420	Brigitte BELVAUX	087/539310
	Cécile DECOSTER	02/2297050	Damien DEFAYS	0495/421726
	Guy DEFELDRE	04/3388270	Clément DELVENNE	02/2297622
	Godefroid DETRIXHE	0476/908063	Clori INGELE	02/2297194
	Hélène NELIS	04/234708	Jessica VILLETTE	02/2297011



L'avenir a son syndicat

Visitez notre site: www.cnedlbank.be

Flash Info

Les actionnaires de la banque sont-ils encore suffisamment crédules (aveugles ?) pour croire encore en nos managers ?

Et Vous ? Et Nous ?

Depuis le début de la fusion (2002), la Direction nous 'serine' le même message concernant tous les changements de stratégie qu'elle propose régulièrement à la Direction Hollandaise :

"Nos actionnaires continuent à croire en nous et la meilleure preuve en est que :

- nous pouvons continuer à ouvrir des agences
- nous pouvons encore embaucher 200 personnes
- l'actionnaire va encore injecter X millions dans la banque ..."

Aujourd'hui, après **HUIT (8)** ans que nous dit la Direction ? L'objectif annoncé depuis le début était de devenir la 5^{ème} ou 6^{ème} banque retail en Belgique, on n'y pense plus, ce n'est plus possible. On a mieux, on va devenir une banque de "niche". Un truc entre l'ex-Nagelmackers et la Delta Lloyd, c'est-à-dire avec des clients plus haut de gamme (on nous cite même la Banque Van Breda en exemple !)...A quoi joue-t-on ? A-t-on enfin trouvé la solution idéale ? A moins que cela ne cache autre chose, qui va encore croire en cette nouvelle stratégie ?

Par contre ce qui est très clair et ce qu'on va surtout croire c'est que dans l'immédiat (et même si d'un air penaud, la Direction nous dit, comme d'habitude, qu'elle ne sait pas "exactement combien d'emplois seront concernés"...) c'est de nouveau des collègues qui vont devoir nous quitter et des points de vente qui vont disparaître. **L'objectif serait d'arriver entre 750 et 800 employés.** Nous sommes **± 850 actuellement.** Alors que nous étions **970 en octobre 2009.** Ce sont donc déjà **120 employés qui nous ont quittés depuis 1 an.**

"Mais ne vous en faites pas, avec le turnover, les départs "naturels", les employés à contrat précaire, il n'y a pas à s'en faire" disent-ils...

Sauf que dans la réalité, ce n'est pas comme ça... Nous pourrions encore perdre 80 collègues. Ce qui ferait **au total plus de 200 emplois perdus depuis novembre 2009** (et des sources nous font croire que l'on serait bien en-dessous des chiffres...).

Depuis 8 ans, la Direction se plaît à nous répéter qu'elle fait vivre 1000 familles, qu'elle est fière de ça et que cela justifie une "certaine paix sociale". Les choses ont subitement changé, les chiffres reprennent le dessus sur l'humain. Tout d'un coup, toutes ces familles ne sont plus importantes alors que l'on nous a quand même présenté des chiffres positifs lors des derniers 'commeet' et lors des derniers Conseils d'Entreprise.

Est-ce qu'il n'est pas temps que tout cela change ? Est-ce qu'il n'est pas temps que les employeurs permettent aux gens de vivre ? Est-ce que tout doit toujours tourner autour de 15% de return...

Nous à la CNE, on en a marre.

La crise n'a plus bon dos. Il faut vivre avec la situation économique actuelle et faire preuve de responsabilité. Voilà ce que nous pensons. On en a plus qu'assez des excuses toutes faites.

Alors qu'ils connaissent bien l'histoire de la banque, certains dirigeants semblent avoir la mémoire courte. Le haut de gamme, on a déjà donné et on en est déjà revenu. Mais ce n'est pas grave, on recommence les mêmes erreurs.

On n'a tout simplement pas les moyens de sa politique et ça, ça ne changera pas.

La faute à qui ? Certainement pas à vous.

La **CNE** va prendre les devants. Revivre novembre 2009 n'est pas dans nos intentions. On n'a pas la mémoire courte nous.

Vos délégués **CNE**